Министерство здравоохранения Красноярского края

краевое государственное бюджетное

профессиональное образовательное учреждение

«Лесосибирский медицинский техникум»

**О Т Ч Е Т**

**о работе Центра содействия в трудоустройстве выпускников КГБПОУ ЛМТ**

**за 2018 – 2019 учебный год**

г. Лесосибирск

2019 г.

В краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Лесосибирский медицинский техникум» работает «Центр содействия в трудоустройстве выпускников».

В составе центра работают:

* специалист по трудоустройству – Кузнецова О.Л.
* заместитель директора по практическому обучению – Косолапова Г.И.
* педагог-психолог – Охотникова Л.И.
* педагог-организатор – Емельянова Е.А.

Контроль за деятельностью центра осуществляет директор техникума – Красноперова В.Ю.

Центр осуществляет свою деятельность по данным направлениям:

* изучение и сбор информации о состоянии и тенденциях востребованности на рынке труда и в специалистах со средним медицинским образованием;
* пополнение базы данных об имеющихся вакансиях по специализации практического здравоохранения края;
* организация временной занятости студентов и адресная работа но содействию в трудоустройстве выпускников;
* сотрудничество и социальное партнерство: с региональными, местными органами власти, с главными специалистами лечебных учреждений, с ЦЗН, с общественными и молодежными организациями по содействию в трудоустройстве и занятости молодежи;
* мониторинги и анализ профессиональной деятельности выпускников;
* разработка методических рекомендаций «В помощь поиска работы выпускнику» и информационное сопровождение но взаимодействию с работодателем «Электронное резюме».

Центр техникума работает совместно с информационной системой, в которую входят:

1. Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования г. Москва.
2. Красноярская ассоциация центров содействия в трудоустройстве выпускников профессионального образования края.
3. Автоматизированная информационная система министерств образования и здравоохранения Красноярского края (АИСТ) по содействию трудоустройства выпускников.
4. Лечебно-профилактические учреждения практического здравоохранения и кадровые службы районов Красноярского края.
5. Ведомственные и частные лечебные учреждения.
6. Агентство труда и занятости (ЦЗН г. Лесосибирска).
7. Общественные и молодежные учреждения.
8. Специалисты КГБПОУ «Лесосибирский медицинский техникум».

Сбор информации по данным направлениям проходит через: письма-запросы, звонки, совещания, декадники, ярмарки, акции, встречи, беседы, «круглые столы».

1. Изучение и сбор информации **о востребованности в молодых специалистах на рынке труда (среднее медицинское звено).**

Отработана и отлажена совместная работа:

* С главными специалистами и кадровыми службами лечебно­профилактических учреждений (г. Лесосибирска, г. Енисейска, С- Енисейского, Мотыгинского, Казачинского, Кежемского, Богучанского, Игарского, Туруханского и Таймырского районов, частично г. Красноярск);
* Ежемесячно поступают данные о работающих выпускниках Лесосибирского медицинского техникума (трудоустройство выпускников 2018 г.);
* Ежеквартально поступают данные о наличии вакансий по данным районам, что дает возможность пополнять базу вакансий для среднего медицинского персонала;
* Ежеквартально проходит сверка информации «Перечень подведомственных лечебных учреждений» г. Лесосибирска и районов края;
* Проводятся встречи с работодателями в лице главных медицинских сестер и кадровых служб по вопросу кадрового резерва.
* С представителями агентства занятости и труда в лице ЦЗН г. Лесосибирска (встречи):
* «Отдел анализа рынка и труда» предоставляет информацию о востребованности с учетом спроса и предложения на рынке труда специалистов среднего звена – Царькова З.А.
* «Отдел спецпрограмм центра занятости населения» информировал о задачах на 2019 год по трудоустройству инвалидов по программе «Социальная поддержка и содействие в трудоустройстве инвалидов и сирот» – Ячменева Е.А.
* «Отдел профессионального обучения и ориентации» ознакомил с планом работы городской межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на 2019 г. – Рогозина Л.А. – заместитель директора КГКУ «ЦЗН г.Лесосибирска».
* Работа с информационной системой «АИСТ» Красноярского края о наличии востребованности в специалистах практического здравоохранения, 2 раза в год предоставляются вакансии по всем районам края.

Вся полученная информация изучается, обрабатывается и предоставляется студентам и выпускникам на сайте техникума в разделе «Вакансии» и на стенде «Информация по трудоустройству». **Временная занятость и трудоустройство** выпускников 2018 года.

Для студентов 3 курса проводится межведомственная акция «Открытые двери» с посещением лечебных учреждений г. Лесосибирска. Встречи организуются совместно со старшими медицинскими сестрами отделений Лесосибирской межрайонной больницы. В 2018-2019 году студенты выпускных групп посетили: Лесосибирскую городскую стоматологическую поликлинику, Лесосибирский филиал Красноярского краевого центра крови №1, КГБУЗ Лесосибирскую межрайонную больницу: детское отделение, приемный покой, центр профосмотров и другие лечебные учреждения г. Лесосибирска.

Фактическое трудоустройство выпускников КГБПОУ ЛМТ 2018 года сверяется с кадровыми службами лечебных учреждений закрепленных районов и ежемесячно информируется в министерство здравоохранения Красноярского края.

В 2018 г. по специальности 34.02.01 Сестринское дело КГБПОУ ЛМТ закончили обучение на внебюджетной основе 68 человек. Всего трудоустроенных выпускников – 43 человек, из них 28 человек работают средним медицинским персоналом, 1 человек работает в ведомственном учреждении, 3 человека работают за пределами края, 11 человек работают в частных лечебных учреждениях. В отпуске по уходу за ребенком находятся 14 человек, 11 человек продолжили обучение в ВУЗах. Данная информация поступила от студентов выпускных групп через встречи и беседы с кураторами.

Ведется учет работающих студентов 3 курса в лечебных учреждениях г. Лесосибирска и г. Енисейска.

За учебный период 2018-2019 года зарегистрировано работающих - 18 человек.

1. Социальное партнерство.

Многолетняя работа центра трудоустройства КГБПОУ ЛМТ с ЦЗН г. Лесосибирска:

* Информирование молодежи о состоянии рынка труда и востребованность по профессиям;
* База данных службы занятости по вакансиям (для среднего медицинского персонала);
* Формируется на базе ЦЗН г. Лесосибирска банк резюме выпускников для обратившихся работодателей;
* Ведется учет по выпускникам из числа безработных.

На 2018 г. выпускников техникума вставших на учет по безработице нет;

* Ведется учет трудоустройства выпускников (инвалидов, сирот).
* Предоставляется информация для дополнительного профессионального обучения (массаж);
* Ежегодно совместно с центром занятости и специалистами техникума проходят акции «Новые рубежи» (09.2018-11.2018), «Открытые двери» (04.2019), «WorldSkills» (03.2019), «Ярмарка учебных, рабочих мест» (04.2019).

Данные мероприятия направлены на повышение компетентности и конкурентоспособности выпускников профессиональных образовательных учреждений;

* Представителем ЦЗН г. Лесосибирска отдела профессионального обучения и профориентации в лице специалиста М.С. Шадриной проведены встречи в ходе которых студенты получили информацию о кадровом резерве и перспективе трудоустройства на 2019 год, о программах социальной поддержки молодых специалистов, а также навыки составления резюме и самопрезентации при устройстве на работу.
* Проводиться сверка с агентством труда и занятости населения Красноярского края (выпускники, стоящие на учете по безработице);
* Специалисты ЦЗН г. Лесосибирска проводят встречи с выпускниками по вопросам социальной защиты: социальная программа «Первое рабочее место», «Стажировка», «Социальная защита детей сирот и инвалидов», тренинги «Психология», «Психологическая поддержка безработных», технология трудоустройства, мини-курсы «Карьера», «Резюме», «Правила поиска работы».
* Кузнецова О.Л., Уткина В.Е. приняли участие в заседании межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержке населения. На заседании присутствовали: заместитель главы г. Лесосибирска Вирц P.C., начальник управления образования администрации г. Лесосибирска Егорова О.Ю., начальник отдела профориентации КГКУ «ЦЗН г. Лесосибирска» Фахрудинова В.Х. и представители учебных заведений г. Лесосибирска. Специалист центра ЛМТ Кузнецова О.Л. выступала с докладом «Итоги трудоустройства выпускников 2018 г. Планирование трудоустройства выпускников 2019 г.». Продемонстрирована презентация «Деятельность центра содействия трудоустройства выпускников ЛМТ».

Совместно проведены следующие мероприятия:

* Расширенное заседание краевой межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации граждан «Стратегия развития профориентации населения в Красноярском крае до 2020 года»;
* Заседание краевой межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации населения в режиме видеоконференции;
* Заседание межведомственной комиссии по вопросам профессиональной ориентации и психологической поддержки населения в администрации г. Лесосибирска.
* Заседание координационного комитета содействия занятости населения города Лесосибирска;
* Совещание на тему развития взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения и краевых профессиональных образовательных организаций по вопросу содействия трудоустройству выпускников.

**IV.Сотрудничество**

В течение учебного года 2018-2019 прошли:

* Встречи с представителями лечебных учреждений. КГБУЗ «Лесосибирская МБ», в лице главной медицинской сестры Л.В. Ивановой, заместителя главного врача по кадрам Н.В. Зыряновой. Студентам рассказали о кадровом резерве и перспективе трудоустройства на 2019 год, о социальной поддержке молодого специалиста, ответили на вопросы.
* Встреча с выпускником ЛМТ - фельдшером отделения скорой и неотложной медицинской помощи Бархатовым С.В.. Он рассказал о профессиональной карьере, ответил на вопросы студентов.
* Встреча с представителями КГБУЗ «Енисейская РБ» в лице главного врача В.А. Арутюнян: поддержка и трудоустройство молодых специалистов в данный район.
* Провели акцию «Дни открытых дверей» лечебных учреждений города. Студенты выпускных групп посетили: приемный покой, детское отделение, краевой центр крови, стоматологическую поликлинику, и др.
* Встреча с представителем Лесосибирского филиала Красноярского краевого центра крови № 1 медицинской сестрой И.В. Гороховик (выпускница техникума). Рассказывала об акции «Донор», продемонстрировала презентацию «Центр крови».

Учитывая требования работодателей к подготовке выпускников:

* Заключены трудовые соглашения о сотрудничестве с лечебно­профилактическими учреждениями г. Лесосибирска и закрепленных районов с целью организации всех видов практики и дальнейшего трудоустройства;
* Привлечены к учебному процессу ведущие специалисты лечебных учреждений практического здравоохранения, для дальнейшего формирование учебной базы для прохождения всех видов практики;
1. Мониторинг профессионального выбора **выпускников 2019 г.**

В течение учебного года 2018-2019 прошли мониторинги для студентов 3 курса:

* Прогноз дальнейшего профессионального выбора выпускников 2019 г.;
* Кадровый резерв трудоустройства 2019 г.;
* Временная занятость 2019 г.;
* Адресная помощь в трудоустройстве.

С учетом спроса и предложения на рынке труда, учитывая требования работодателей, ежеквартально проходит мониторинг дальнейшего профессионального выбора выпускника.

Предполагаемое трудоустройство выпускников 2019 г.

Всего выпуск 64 человека

1. Намеренны продолжить обучение 7 человек
2. Планируют работать по специальности 41 человек
3. Планируют уйти в отпуск по уходу за ребенком 13 человек
4. Подлежат призыву в армию – 3 человека
5. Сирот 6 человек (1 учиться, 2 работать, 3 в д/о).

Данная информация поступала от студентов выпускных групп через встречи, беседы, анкетирования, 99 % выпускников 2019 года определились с направленностью дальнейшего профессионального выбора.

Ежегодно проводится мониторинг-анализ (опрос-отзыв работодателей) на соответствие качества профессиональной подготовки выпускников.

1. Профориентационные мероприятия.

В стенах техникума центром содействия в трудоустройстве совместно со специалистами проведены:

* «День открытых дверей» для школьников г. Лесосибирска;
* «День выпускника», встречи с выпускниками, работающими в лечебных учреждениях города и края;
* Мини-ярмарка вакансий с представителями лечебных учреждений города и районов края.
* Краевая акция «Открытые двери» для выпускников в организации и учреждения практического здравоохранения г. Лесосибирска;
* Декадники «Новые рубежи» и др.;
* Демонстрации презентаций лечебно-профилактических учреждений г. Лесосибирска: «Работа скорой помощи», «Центр переливания крови», «Стоматология»;
* Классные часы «Зову в мою профессию», «Люди в белых халатах»;
* Профессиональные конкурсы «Медицинская сестра», «Лучший по профессии»;
* Научно-практические конференции.
1. Информационное сопровождение.

Информация по вакансиям предоставляется:

* «Информационный стенд», «Доска объявлений»;
* сайт КГБПОУ ЛМТ в разделе «Вакансии»;
* сайты агентства ЦЗН Красноярского края (вакансии);
* сайт ЦЗН г. Лесосибирска (вакансии);
* сайт АИСТ министерства образования и здравоохранения;
* «Журнал регистрации заявок» (временная занятость).

По просьбе выпускников центром ЛМТ была предоставлена информация по учебным заведениям медицинского профиля.

1. Методические рекомендации.
* Специалист техникума: педагог-психолог Л.И. Охотникова провела анкетирование, тестирование, консультации и личные встречи по вопросам «Социальная поддержка и психологическая адаптация выпускников», юрисконсульт О.Л. Кузнецова - консультации: правовое законодательство РФ, «Молодой специалист», трудовое законодательство РФ.
* Приняты в работу рекомендации ЦЗН г. Лесосибирска «Социальная программа в содействии трудоустройства сирот и инвалидов». В 2018 году закончили ЛМТ 4 сироты: 1 - работает, 2 *поступили в технологический университет, 1 поступила в педагогический институт*, по безработице - нет.

В течение учебного года центром содействия в трудоустройстве совместно со специалистами техникума проводились собрания, встречи, консультации, анкетирование со студентами выпускных групп «Анкета выпускника», «Памятка выпускника».

Проводились мини-семинары: «Технология успешного трудоустройства», «Молодой специалист», «Собеседование с работодателем», «Резюме», «Карьера», «Ищешь работу - звони правильно», «Правила поиска работы», «Рекомендации по самостоятельному поиску работы».

При анализе работы центра отмечается:

* 98 % выпускников знакомы с деятельностью центра;
* Положительная динамика трудоустройства выпускников;
* 99 % выпускников определились с профессиональным выбором;
* Успешное трудоустройство по средствам базы вакансий;
* Использование методических рекомендаций «Поиск работы»;
* Социальное партнерство способствует трудоустройству;
* Временная занятость - это дальнейшее трудоустройство.
* «Подтверждающий талон» не всегда отправляется кадровыми службами лечебных учреждений Красноярского края.

В 2019 году всего выдано 64 талона.